ĐẢNG BỘ TỈNH HƯNG YÊN
ĐẢNG ỦY XÃ HƯNG HÀ
*
Số 12 -NQ/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hưng Hà, ngày 06 tháng 7 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ XÃ HƯNG HÀ
về xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị xã Hưng Hà

Để góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Hưng Hà lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; xây dựng xã Hưng Hà trở thành đô thị văn minh, hiện đại, thân thiện, sinh thái, Ban Chấp hành Đảng bộ xã Hưng Hà ban hành Nghị quyết chuyên đề về xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị xã Hưng Hà.

I- CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN

1. Cơ sở lý luận

- Đạo đức công vụ là hệ thống các nguyên tắc, quy tắc, hành vi và cách ứng xử mà cán bộ, công chức phải tuân theo khi thực hiện nhiệm vụ công vụ; bao gồm các chuẩn mực về đạo đức, trách nhiệm và nghĩa vụ nhằm bảo đảm tính minh bạch, công bằng và hiệu quả trong hoạt động công vụ.

- Văn hoá công sở là một hệ thống được hình thành trong quá trình hoạt động của công sở, tạo nên niềm tin giá trị về thái độ của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong công sở, ảnh hưởng đến cách làm việc trong công sở và hiệu quả hoạt động của nó. Văn hóa công sở xuất phát từ chính vai trò của công sở trong đời sống xã hội và trong hoạt động của bản thân bộ máy hành chính.

- Xây dựng văn hoá công sở, đạo đức công vụ là xây dựng nền nếp làm việc khoa học, với những nguyên tắc, chuẩn mực đạo đức nhất định và cách vận hành đặc thù. Nó đòi hỏi mỗi cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên các cơ quan, đơn vị phải quan tâm đến hiệu quả hoạt động; phải tôn trọng kỷ luật, kỷ cương, nội quy, quy chế làm việc, xây dựng hình ảnh văn minh, lịch sự, thân thiện trong cư xử với đồng nghiệp, với Nhân dân; đoàn kết và hợp tác vì nhiệm vụ chung.

- Cán bộ, công chức, viên chức là những người làm việc trong bộ máy hành chính của Đảng, Nhà nước, hằng ngày tiếp xúc với Nhân dân; thay mặt Đảng, Nhà nước giải quyết, xử lý các công việc có liên quan đến quyền và lợi ích trực tiếp của người dân; họ cũng là cầu nối giữa Nhân dân với Đảng. Do đó, niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước phụ thuộc rất lớn

vào thái độ, tinh thần, trách nhiệm trong thực thi công việc của cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng văn hóa công sở cho cán bộ, công chức, viên chức là một nội dung, biện pháp quan trọng để nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức, lối sống của đội ngũ này, đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Cơ sở thực tiễn

Xã Hưng Hà được thành lập trên cơ sở hợp nhất thị trấn Hưng Hà và các xã Thống Nhất, Hòa Bình, Hồng Lĩnh, Minh Khai, Văn Lang, Kim Trung[1] với tổng diện tích tự nhiên 38,93 km^2, dân số là 54.331 người; có 47 thôn hành chính. Đảng bộ xã có 76 chi bộ với 2.926 đảng viên. Để thực hiện mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã, nhiệm kỳ 2025 - 2030 "phấn đấu xây dựng xã Hưng Hà phát triển bền vững, hướng tới mục tiêu trở thành đô thị văn minh, hiện đại", đáp ứng yêu cầu cao, kỳ vọng lớn của cán bộ, đảng viên và Nhân dân; cả hệ thống chính trị, trong đó quan trọng nhất là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các cơ quan, đơn vị thuộc xã phải đồng lòng, đoàn kết, quyết tâm thực hiện; đặc biệt cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, hiệu lực, hiệu quả làm việc, ứng xử văn hóa, đạo đức công vụ trong thực thi nhiệm vụ.

Các cơ quan, đơn vị thuộc xã gồm: Cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã; Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam xã; các tổ chức chính trị - xã hội xã; các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã; Cơ quan Công an, Quân sự xã; trạm y tế, các trường công lập thuộc xã; người hoạt động không chuyên trách ở thôn có chức năng, nhiệm vụ quan trọng trong tham mưu giúp cấp uỷ, chính quyền xã lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh, công tác xây dựng Đảng, chính quyền và công tác đoàn thể chính trị trong phạm vi toàn xã.

Xã Hưng Hà có khoảng 1.018 cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, người hoạt động không chuyên trách là những đồng chí có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn và năng lực công tác tốt; có tư cách đạo đức, lối sống trong sạch, giản dị, gương mẫu, tinh thần trách nhiệm cao.

Các cơ quan, đơn vị trực thuộc xã từ khi vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp luôn đoàn kết, thống nhất; nghiêm túc chấp hành và thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, quy chế làm việc của cấp ủy, của cơ quan, đơn vị; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ; triển khai tổ chức

---

[1] Nghị quyết số 1666/NQ/UBTVQH15, ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Hưng Yên năm 2025; Quyết định số 1878-QĐ/TU, ngày 17/6/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thành lập Đảng bộ xã Hưng Hà trực thuộc Tỉnh ủy Thái Bình

thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn; nhất là vai trò nêu gương của những người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

3. Một số hạn chế, tồn tại

Khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên ở xã mới chưa kịp chuyển đổi về tư duy, phương pháp làm việc dẫn đến có lúc, có nơi còn khó khăn, lúng túng trong triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn.

Còn một số ít cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức chưa thực sự gần dân, sát dân, hiểu dân; có lúc, có việc, có nơi vẫn giữ phong cách làm việc theo thói quen, còn biểu hiện quan liêu, xa rời quần chúng…

Tính tự giác trong tu dưỡng rèn luyện về năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa cao.

Việc đa dạng hóa nội dung, hình thức, biện pháp xây dựng văn hóa công sở được triển khai ở nhiều nơi, song khả năng thực hiện của một bộ phận cán bộ, công chức còn thấp.

Chưa cụ thể, lượng hóa tiêu chí thực hiện văn hóa công sở, đạo đức công vụ nên việc đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức chưa toàn diện, sâu sắc, minh bạch.

II- QUAN ĐIỂM VÀ MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, người hoạt động không chuyên trách có thái độ nghiêm túc trong làm việc, nêu cao tinh thần, trách nhiệm với cơ quan, đơn vị, hình thành lề lối, tác phong ứng xử có văn hóa, có hiểu biết để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Góp phần thực hiện thành công nhiệm vụ "Xây dựng hệ thống chính trị của xã tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiểu quả; vì nhân dân phục vụ".

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, người hoạt động không chuyên trách có nhận thức đúng đắn và tích cực xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ để góp phần trong việc xây dựng nền hành chính công vụ hiện đại, hiệu quả.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách của xã "vừa hồng vừa chuyên", có văn hóa ứng xử chuẩn mực, góp phần xây dựng Đảng bộ, chính quyền, các cơ quan, đơn vị thuộc xã Hưng Hà trong sạch vững mạnh, gương mẫu về mọi mặt; đóng góp thiết thực, hiệu quả cao vào việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng - an ninh của xã Hưng Hà.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục đổi mới và tạo đột phá về xây dựng nền hành chính công vụ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách thuộc xã Hưng Hà có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; có văn hóa ứng xử văn minh, thân thiện nơi công sở, có đạo đức công vụ, có tinh thần trách nhiệm cao, hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân.

Cấp ủy, chính quyền, các cơ quan đơn vị tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức, cách mạng của người cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- 100% các tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy xã hằng năm đạt mức xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; đạt các tiêu chuẩn, tiêu chí của cơ quan, đơn vị văn hóa.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, người hoạt động không chuyên trách thuộc xã được đánh giá, xếp loại hằng năm từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách thuộc xã cam kết phấn đấu đạt chuẩn mực về văn hóa công sở và đạo đức công vụ; tích cực thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách thuộc xã nắm vững và áp dụng hiệu quả các công cụ số (phần mềm chuyên ngành, hệ thống điều hành tác nghiệp, trợ lý ảo...) vào thực thi công vụ.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cán bộ, công chức, viên chức về tầm quan trọng, sự cần thiết xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ

Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện xây dựng bản lĩnh chính trị vững vàng trước mọi khó khăn, thử thách. Dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức, hành động vì lợi ích chung.

Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách cần nhận thức sâu sắc, đầy đủ tầm quan trọng của việc xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ. Bồi dưỡng văn hóa công sở, đạo đức công vụ là để nâng cao năng lực công tác, phục vụ tốt nhất nhu cầu của người dân và doanh nghiệp, thúc đẩy sự phát triển của xã hội, đem lại sự ổn định, đoàn kết trong và ngoài cơ quan, đơn vị; từ đó chuyển hóa thành hành động, việc làm cụ thể.

Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dù ở cương vị, chức trách nào đều phải bồi dưỡng văn hóa công sở, đạo đức công vụ nhằm hướng đến những giá trị chân - thiện - mỹ đích thực; xây dựng thái độ gần gũi, cởi mở, hăng say, tích cực, chủ động trong công việc; có trách nhiệm vì cộng đồng, vì tập thể; đồng thời, đấu tranh loại bỏ tư tưởng trông chờ, ỷ lại, thờ ơ, bàng quan, thiếu ý thức xây dựng cơ quan, đơn vị; không áp đặt, chủ quan; không dùng mệnh lệnh, hành chính, hách dịch trong các mối quan hệ công tác ở cơ quan, đơn vị.

Quán triệt sâu sắc những quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về văn hóa nói chung và văn hóa công sở nói riêng. Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là tư tưởng của Bác về đạo đức cách mạng. Tổ chức triển khai, thực hiện nghiêm túc Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới, lấy đó là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại hằng năm.

Chủ động, tích cực, nêu gương trong thực hiện mô hình dân vận khéo 1+10; chính quyền đồng hành cùng người dân và doanh nghiệp và các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước khác trên địa bàn xã.

2. Vận dụng linh hoạt, sáng tạo nội dung, hình thức, biện pháp xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ vào việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách

Cán bộ, công chức, viên chức vận dụng văn hóa công sở, đạo đức công vụ trong thực thi nhiệm vụ, vào những mối quan hệ thường xuyên, hằng ngày. Đặc biệt, thông qua tổ chức những phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao tinh thần làm việc hăng say, khẩn trương, trách nhiệm; thực hiện khẩu hiệu "Cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị thuộc xã Hưng Hà tận tụy, trách nhiệm"; "Mỗi ngày một việc tốt vì dân", "Nụ cười công sở - Thái độ phục vụ chuẩn mực"…Qua những hoạt động thi đua trong cơ quan, đơn vị, làm cho mỗi cán bộ, công chức, viên chức hiểu nhau hơn, gần nhau hơn, giúp đỡ những cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh khó khăn, năng lực còn hạn chế để cùng nhau hoàn thành các chỉ tiêu, nội dung thi đua.

Xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ thông qua sự nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Kịp thời chấn chỉnh, nhắc nhở, uốn nắn cán bộ, công chức, viên chức không chấp hành nghiêm quy định của cơ quan, đơn vị, không có nhiệt huyết với công việc, làm việc với tinh thần nửa vời, thiếu động cơ, ý chí phấn đấu vươn lên, trang phục, hành vi, ngôn ngữ thiếu chuẩn mực.

Hình thành nền nếp, thói quen trong văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức: "4 xin" (xin chào - xin phép - xin lỗi - xin cảm ơn), "4 luôn" (luôn mỉm cười - luôn nhẹ nhàng - luôn thấu hiểu - luôn giúp đỡ); "5 biết" (Biết nghe dân nói; Biết nói dân hiểu; Biết làm dân tin; Biết xin lỗi; Biết cảm ơn); "3 không" (Không phiền hà, sách nhiễu; Không né tránh trách nhiệm; Không trễ hẹn trong quá trình xử lý công việc"; "4 thể hiện" (Tôn trọng trong giao tiếp; Văn minh, văn hóa, lịch sự trong giải quyết công việc; Lắng nghe đầy đủ, hướng dẫn tận tình quy trình xử lý công việc; Gần gũi, giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân)...Chú trọng xây dựng môi trường văn hóa công sở trong sạch, lành mạnh, giản dị, nhân văn, trọng danh dự và hiệu quả thực thi công vụ.

3. Phát huy tinh thần tự bồi dưỡng, tự học hỏi văn hóa công sở, đạo đức công vụ để từng bước hoàn thiện mình, nâng cao năng lực công tác của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách xây dựng kế hoạch tự bồi dưỡng, tự học hỏi văn hóa công sở, các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp phù hợp với bản thân, với công việc đảm nhiệm; dự kiến những tình huống, sự việc xảy ra trong quá trình thực hiện; thường xuyên kiểm tra, đối chiếu với nội dung, chương trình đã xác định, xem mức độ thực hiện đến đâu, để bổ sung, điều chỉnh. Biết vượt qua những khó khăn, thử thách, cám dỗ, luôn lắng nghe, quan sát, tìm ra những điểm mạnh, điểm yếu của bản thân, biết phát huy thế mạnh, sở trường, hạn chế những khuyết điểm.

Nghiêm túc, nghiêm cẩn trong việc thực thi pháp luật, tránh lộng quyền và lạm quyền khi thực thi công vụ. Nêu cao tinh thần: dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung.

Mỗi cán bộ, cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách nhất là người đứng đầu thường xuyên rèn luyện, bồi dưỡng đạo đức công vụ, đạo đức cách mạng, hình thành ứng xử có văn hóa nơi công sở; thực thi công vụ có trách nhiệm, tận tâm, nhanh chóng, hiệu quả.

4. Thường xuyên đánh giá, rút kinh nghiệm, kiểm tra, giám sát đối với việc thực hiện văn hóa công sở, đạo đức công vụ của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức

Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện văn hóa công sở, đạo đức công vụ ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc xã nhằm đánh giá những nội dung đã được thực hiện ở mức độ nào, từ đó có những điều chỉnh, bổ sung, xây dựng các chương trình, kế hoạch bồi dưỡng cho phù hợp, đáp ứng được nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách; yêu cầu thực tế của công việc.

Định kỳ tổ chức đánh giá, rút kinh nghiệm các mặt công tác, hoạt động của cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách làm cho họ nhận thức rõ bản thân đã hình thành được văn hóa công sở, đạo đức công vụ chưa, đã thực hiện được ở những nội dung nào.

Việc thực hiện đánh, rút kinh nghiệm trong các cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải khách quan, dân chủ, công khai, thẳng thắn chỉ ra những ưu, khuyết điểm của cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách; tránh tính trạng lợi dụng để phê phán, chỉ trích, miệt thị nhau; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc duy trì, điều hành việc đánh giá, rút kinh nghiệm tạo không khí sôi nổi, lành mạnh, đoàn kết.

Kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm văn hóa công sở và đạo đức công vụ. Xử lý nghiêm với phương châm "không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai" đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách có động cơ không trong sáng, chủ nghĩa cá nhân, lợi ích nhóm trong thực thi chức trách, nhiệm vụ...

5. Tăng cường xây dựng môi trường công tác văn hóa, hiện đại hóa trang thiết bị làm việc, đẩy mạnh chuyển đổi số

Mỗi cơ quan, đơn vị thuộc xã cần ban hành bộ quy tắc ứng xử và các chuẩn mực đạo đức công vụ và tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc, có kiểm tra, đánh giá thường xuyên gắn với việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc.

Quan tâm xây dựng môi trường làm việc an toàn, xanh, sạch, đẹp, cảnh quan, khuôn viên xanh, thân thiện với môi trường, đáp ứng tiêu chí cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, các điều kiện làm việc đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức học tập, nâng cao trình độ kiến thức, kỹ năng, thành thạo việc ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, giải quyết thủ tục hành chính. Sử dụng nền tảng số để tiếp nhận ý kiến,

phản ánh từ Nhân dân đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng xã Hưng Hà phát triển bền vững, trở thành đô thị hiện đại, văn minh.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ban Thường vụ Đảng ủy xã chỉ đạo việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết; định kỳ sơ kết, tổng kết và đề ra các giải pháp để thực hiện Nghị quyết đạt hiệu quả.

2. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị thuộc xã có trách nhiệm quán triệt nghiêm túc Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết; hằng năm và định kỳ đánh giá rút kinh nghiệm, điều chỉnh, bổ sung kịp thời các giải pháp để thực hiện Nghị quyết đạt hiệu quả.

3. Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện Nghị quyết; tổng hợp, tiếp thu các ý kiến tham gia trong quá trình triển khai, thực hiện, kịp thời điều chỉnh, bổ sung các nội dung trong Nghị quyết theo yêu cầu nhiệm vụ công tác và tình hình thực tế của xã.

Nghị quyết này được phổ biến đến các chi bộ thuộc Đảng bộ xã Hưng Hà.

Nơi nhận:
- Ban Chấp hành Đảng bộ xã,
- Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc,
- Cơ quan, đơn vị thuộc xã,
- Các đồng chí Đảng ủy viên,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ HƯNG HÀ
ĐẢNG BỘ TỈNH HƯNG YÊN

Trần Văn Thưởng